



## SISTEMA DI GESTIONE LA PARITÀ DI GENERE UNI PDR 125:2022

### POLICY PER LA PARITÀ DI GENERE ISTRUZIONI PER LE SEGNALAZIONI

#### **POLICY PER LA PARITÀ DI GENERE**

La Parità di genere è una tematica di forte attualità in ambito nazionale e internazionale che ha portato l'Unione Europa a promuovere la "Strategia per la parità di genere 2020-2025". Con la **Legge n.162/2021**, l'Italia ha recepito la Direttiva inserendola nel PNRR con la finalità di favorire e sostenere le politiche e le misure attuate dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere nel mercato del lavoro. Soprattutto con le finalità di rafforzare le misure di prevenzione di ogni forma di molestia o abuso o molestia fisico, verbale o con canali digitali sui luoghi di lavoro.

Nel 2022 è entrata in vigore la **Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022**, con le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevedono l'adozione di specifici indicatori inerenti le Politiche di parità di genere nelle organizzazioni.

Nel nostro impegno per promuovere l'inclusione e valorizzare le diversità, abbiamo ottenuto la **Certificazione sulla Parità di Genere**. Abbiamo adottato procedure di gestione mirate al consolidamento della cultura delle pari opportunità e allo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità di genere, privo di ogni forma di discriminazione. Abbiamo istituito il **Comitato Guida** con il compito di coordinare le politiche e le procedure per promuovere la Parità di genere, composto da: Caterina Di Martino, Marta Candelieri, Danilo Corona con ruolo di coordinatore del sistema di gestione.

La **Politica per la Parità di Genere**, pubblicata sul nostro sito, descrive gli impegni di Duepuntiacaipo sul tema della parità di genere, le strategie implementate e gli obiettivi perseguiti.

Tutta la documentazione utile è consultabile sul nostro sito alla pagina: <https://www.duepuntiacaipo.com/cooperativasocialeonlus/parita-di-genere-pdr-125/>

Il nostro impegno per la Parità di genere si fonda sul **principio della "tolleranza zero" rispetto ad ogni forma di abuso o molestia a livello fisico, verbale, digitale**.

Per questo, abbiamo attivato una **modalità specifica per segnalare o denunciare** eventuali situazioni di disparità ed ogni forma di molestia, abuso, violenza e/o discriminazione

Auspichiamo che l'impegno della Cooperativa sia recepito e apprezzato da tutte e tutti. Vi chiediamo la massima collaborazione in questo processo di miglioramento della nostra cultura organizzativa in tema di parità di genere.

## SEGNALARE O DENUNCIARE FATTI O SITUAZIONI

Vediamo le **modalità per segnalare o denunciare** eventuali situazioni di disparità ed ogni forma di molestia, abuso, violenza, discriminazione o mobbing.

Potete effettuare la segnalazione con le modalità che preferite, anche in forma anonima, a patto che:

- riportate, in modo chiaro, completo e circostanziato, dove e quando sono accaduti i fatti segnalati;
- indichiate generalità o altri elementi che consentano di identificare chi ha commesso quanto segnalato;

Potete indicare eventuali altre persone che possano riferire sui fatti oggetto di segnalazione.

Potete anche fornire ogni altra informazione o prova che possa costituire un utile riscontro circa la sussistenza di quanto segnalato (foto, documenti, email, messaggi, screenshot, ecc.).

**Potete dichiarare il vostro nome o inviarlo in forma anonima, in ogni caso, garantiamo la massima riservatezza e protezione della vostra identità.**

Resta fermo il requisito della veridicità dei fatti o situazioni segnalati, a tutela della/del denunciata/o.

## COME FARE LE SEGNALAZIONI

**Pensi di aver subito o sei stato/a testimone di comportamenti riconducibili a discriminazioni, molestie, abusi, violenze o mobbing, oppure vuoi suggerirci qualche proposta di miglioramento, puoi farlo in ogni momento, anche in forma anonima.**

A questo **link**, potete trovare un modulo word compilabile

Potete anche utilizzare il QR code.

Oppure puoi scaricare il modulo, compilarlo e consegnarlo a mano o inviarlo via posta ordinaria al nostro indirizzo, anche in forma anonima.

Abbiamo anche attivato uno sportello di ascolto, puoi prenotare un momento di incontro con il Comitato Guida, inviando una email a:

[paritadigenere@duepuntiacaipo.com](mailto:paritadigenere@duepuntiacaipo.com)

